

Compte rendu de la rencontre avec le Club au Féminin du 23-04-2021



Lieu : en visioconférence sur Zoom

Personnes présentes

| | |
|-------------------|--|
| Elodie Spitz | ES Conseil |
| Rémy Jourdan | Président OPEn |
| Samantha Péatier | Le concombre |
| Sandrine Frézouls | L'étang des mets |
| Sophie Babou | Sophie Babou conseils |
| Sophie Fraysse | Directrice de projets OPEn |
| Valérie Welker | Initiative Ouest Provence |
| Véronique Piat | DEVECO/CT5 |

Ordre du jour :

- Orientations futures : quelles actions mener ?
- Travail sur la communication du Club au Féminin
- Questions diverses

Orientations futures

L'idée est de proposer de nouvelles actions pour le Club au Féminin d'OPEn, pour aller au-delà du projet porté autour de la Journée internationale des droits des femmes.

Dans l'optique de développer une mission de sensibilisation des entrepreneur.e.s sur les thématiques de parité et de place des femmes dans l'entreprise, les participantes décident de prévoir des actions récurrentes au long de l'année.

Il est donc proposé d'organiser une réunion qui pourrait être trimestrielle (créneaux à définir) et de présenter le témoignage d'une femme qui viendrait partager son parcours professionnel dans des secteurs d'ordinaire étiquetés « masculins ». Par exemple, nous pourrions solliciter l'intervention de femmes venant de l'industrie, de l'automobile, de l'informatique ou encore du militaire...

Comme fil rouge pour ce format, il est proposé d'aborder lors des interventions les thématiques préparées au Club au Féminin en 2018, à l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes. Ainsi, après présentation du dossier pdf correspondant, les participantes s'accordent sur les sujets suivants :

- thème 1 FORMATION : parcours de formation technique, technologique, scientifique ?
- thème 2 RECRUTEMENT
- thème 3 INTEGRATION : s'intégrer dans un milieu dit masculin
- thème 4 EVOLUTION : quelles perspectives ? quid du plafond de verre ?
- thème 5 CONCILIATION : équilibre vie pro/vie perso

La dernière thématique sur la conciliation étant fréquemment abordée, il est envisagé de compléter en faisant le point sur les évolutions et les expériences positives que les intervenantes auront pu connaître.

Il est aussi noté que les témoignages masculins qui pourraient contribuer à cette mission de sensibilisation seront évidemment les bienvenus.

Travail sur la communication du Club au Féminin

Il est proposé de repenser notre mode de communication pour plus d'engagement et de mobilisation, en cette période compliquée où les participants reçoivent de nombreuses sollicitations pour des événements se déroulant en ligne.

Il est décidé de créer une page spécifique pour le Club au Féminin d'OPEN sur LinkedIn et sur le site internet

www.entreprisesouestprovence.fr

Aussi, il est décidé de lancer un concours photo pour l'inauguration de la nouvelle page LinkedIn.

Ce format pourrait être reproduit et proposé régulièrement sur les pages du Club au Féminin, éventuellement même avec des vidéos courtes, afin de créer du contenu et d'entretenir le lien d'engagement avec les abonnés.

Quelques idées de thèmes pour le concours photo :

- un objet/détail qui symbolise ma vie pro
- dernier jour avant les vacances
- mixité au travail
- petit coup d'œil sur mon quotidien (pro/perso)

Questions diverses

Personne ne demandant plus la parole, la session est levée à 13h30.

Nous convenons que lors de la prochaine réunion :

- Nous proposerons des profils d'intervenantes pour les sessions témoignages.
- Nous lancerons les nouveaux supports digitaux de communication pour le Club au Féminin d'OPEN.
- **Prochaine réunion programmée pour le 28/05/2021, invitations à suivre.**

À très vite lors d'une prochaine rencontre avec le Club au Féminin d'OPEN.

Sandrine Frézouls et Sophie Fraysse

*Le Club
au Féminin*